

**Pusztavám Helyi Választási Iroda Vezetőjének
1/2025. (XII.22.) számú utasítása
a Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról**

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025.(X.16.) NVI Elnöki utasítás alapján, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71.§ (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki a Pusztavámi Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról:

AZ ETIKAI SZABÁLYZAT CÉLJA ÉS HATÁLYA

1. §

(1) Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Pusztavámi Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: Iroda) valamennyi tagja számára nyilvánosan, átláthatóan és egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a HVI tagjai tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen és azon kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

(2) Ezen etikai szabályzat hatálya kiterjed minden, az Iroda állományában foglalkoztatott HVI tagra és a HVI Vezetőjére is. (a továbbiakban HVI tag)

(3) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Kttv.) és a Pusztavámi Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatában lefektetett hivatásetikai alapelvek minden HVI tag által követendőek, és a jelen etikai szabályzatban foglalt részletszabályok alapját képezik, a jelen etikai szabályzatban nem szabályozott kérdésekben alkalmazandók.

ETIKAI KÖVETELMÉNYEK

2. §

(1) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles betartani az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló 2008. évi XXVII. törvényben meghatározottak szerint tett esküjét.

(2) A HVI tagja feladatait döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában, felelősen teljesíti. Döntései és cselekedetei során figyelembe veszi, majd vállalja azok társadalmi, gazdasági és környezeti következményeit. A HVI tagja az általa elkövetett hibákat elismeri, azokat másra nem hárítja át, és hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.

(3) A HVI tagja feladatait a valós körülmények gondos mérlegelése alapján méltányosan teljesíti, különös figyelemmel a választójog gyakorlásának elősegítésére. Döntéseit a jogszabályok adta keretek között, mindig a legjobb szaktudása szerint felmért körülményekre tekintettel, a józan ész és az emberiség alapján hozza meg.

3. §

(1) A HVI tag feladatait döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában, felelősen teljesíti. Döntései és cselekedetei során figyelembe veszi, majd vállalja azok társadalmi, gazdasági és környezeti következményeit. A HVI tag az általa elkövetett hibákat elismeri, azokat másra nem hárítja át, és hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.

(2) A HVI tag feladatait a valós körülmények gondos mérlegelése alapján méltányosan teljesíti, különös figyelemmel a választójog gyakorlásának elősegítésére. Döntéseit a jogszabályok adta keretek között, mindig a legjobb szaktudása szerint felmért körülményekre tekintettel, a józan ész és az emberiség alapján hozza meg.

(3) A felettes vezetők által kijelölt feladatok végrehajtása és a kitűzött célok elérése érdekében meghozandó saját döntéseiben a HVI tag kizárólag szakmai szempontokat érvényesít, a kapott feladatok és a kitűzött célok felülbírálnak és veszélyeztetése nélkül.

(4) A HVI tag a közérdekű célok megvalósítása során olyan eszközöket választ, amelyek indokoltak, az adott célok megvalósítását leginkább szolgálják, de sem a köz, sem pedig mások számára nem okoznak indokolatlan terheket vagy károkat.

4. §

(1) A HVI tag feladatait a rábízott erőforrások kezelésében hatékonyan teljesíti.

(2) Takarékosan bánt minden olyan emberi, társadalmi, gazdasági vagy környezeti erőforrással, amely felhasználására munkájával közvetve vagy közvetlenül hatást gyakorolhat.

(3) A HVI tag a hivatali tevékenységének ellátására rendelkezésére bocsátott eszközöket - jogszabály, normatív utasítás vagy a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye hiányában - csak hivatali tevékenysége céljából használhatja.

5. §

(1) A HVI tag munkahelyén és munkahelyén kívül is példamutató módon betartja a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket.

(2) A HVI tag felhatalmazás nélkül nem tehet olyan állásfoglalást vagy ígéretet, amely az Iroda kötelezettségvállalására irányulna, vagy ennek látszatát keltheti, és nem használhatja fel hivatali tisztségét személyes céljai érdekében. A HVI tagja tevékenységének ellátása során nem tehet valótlan vagy megtévesztő nyilatkozatot.

6. §

(1) A HVI tag feladatait megjelenésében és magaviseletében megnyilvánulóan köteles teljesíteni. A HVI tagja nem viselhet feladatának ellátása során feltűnően kirívó, továbbá a pártatlanság és a függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kitűzött.

(2) A HVI tag feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységet, amely választási eljárásban közreműködőként kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.

(3) A HVI tag által a közösségi oldalakon nyilvánosan megosztott tartalmak nem kérdőjelezhetik meg a HVI tagja szakmai pártatlanságát és függetlenségét.

7. §

(1) A HVI tag köteles nyilvánosan pártatlanul nyilatkozni mind hivatali időben mind hivatali időn kívül. Munkájának végzése során köteles az egyenlő bánásmód elvét betartani a választásban induló jelöltek és pártok tekintetében.

(2) A HVI tag a választási időszak alatt a választáson induló jelölt vagy jelölő szervezet kampányában nem vehet részt sem önkéntes sem munkavégzésre irányuló jogviszony keretében.

(3) A HVI tag köteles tiszteletben tartani, hogy a választási eljárásban a részvétel önkéntes, ennek érdekében tartózkodni köteles minden olyan nyilvános nyilatkozattételtől vagy véleményformálástól, ami ezt a választási alapelvet sérti.

(4) A HVI tag köteles tájékoztatni a választópolgárokat arról, hogy a választási eljárásban való önkéntes részvétel jogát milyen keretek között gyakorolhatják.

8. §

- (1) A HVI tag a feladatait az érintettek jogait és jogos érdekeit védve teljesíti, minden tőle telhetőt megtesz az érintettek jogainak és jogos érdekeinek érvényesítése érdekében.
- (2) A HVI tag feladata ellátása során köteles betartani a jelöltek és a jelölő szervezetek közötti esélyegyenlőség elvét, köteles a választási határidőkről, eljárási teendőkről a választáson induló jelölteket és jelölő szervezeteket egyformán tájékoztatni.
- (3) A választáson induló minden jelölt és jelölő szervezet részére egyaránt biztosítani kell a segítségnyújtást - amennyiben igénylik – a választási eljárási cselekmények teljesítéséhez.
- (4) A HVI tag köteles feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordítani arra, hogy a fogyatékossgal élő választópolgárok joggyakorlását elősegítse.
- (5) A HVI tag köteles a feladatának ellátása során teljes körűen tájékoztatni a fogyatékossgal élő választópolgárt a szavazókörök akadálymentességéről, a továbbá arról, hogy választójogának gyakorlása során milyen akadálymentes környezet áll rendelkezésre és ezeket miként veheti igénybe.

9. §

- (1) A HVI tag köteles betartani feladatának ellátása során a jóhiszeműség és tisztesség alapelvét, nem kérdőjelezheti meg a HVI-hez forduló választópolgárok, jelöltek és jelölőszervezetek jóhiszeműségét és tisztességét.
- (2) Amennyiben bebizonyosodik, hogy a választópolgár, a jelölt vagy jelölő szervezet nem jóhiszeműen és tisztességesen járt el, úgy a HVI tag köteles erről tájékoztatni a HVI Vezetőjét, aki a jogszabályi keretek között megteszi a szükséges intézkedéseket.

10. §

- (1) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani a választási eljárás nyilvánosságának alapelvét, köteles minden olyan választással kapcsolatos információt a nyilvánosság rendelkezésére bocsátani, amelyet jogszabály előír, figyelembe véve az információk önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény rendelkezéseit.
- (2) A HVI tag nem kérhet és nem fogadhat el olyan ajándékot, előnyt, meghívást vagy ezek ígéretét, amelyet a választási eljárás során végzett munkavégzésének jogszerű vagy jogszerűtlen befolyásolása érdekében adnak.
- (3) A HVI tag feladatait előítéletektől mentesen teljesíti, azaz a személyekkel kapcsolatos magatartását és döntéseit jóhiszeműen, az érintett cselekedetei alapján alakítja ki, feladatait az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartásával végzi.

11. §

- (1) A HVI tag más HVI taggal kölcsönösen együttműködve, segítve kell eljárnia. A HVI tag kollégáival szembeni kapcsolatában, magatartásában köteles egymás tiszteletben tartásával eljárni. Az eredményes feladatellátás elősegítése érdekében a HVI tag a feladatellátása során megszerzett információkat és ismereteket a többi HVI taggal köteles megosztani.
- (2) A HVI tag köteles a HVI Vezetőjét a feladatkörével kapcsolatos tényekről és körülményekről tárgyyszerűen tájékoztatni.

12. §

- (1) A közösségimédia-felületeket körültekintően, felelősségteljesen és biztonság tudatosan kell használni, szem előtt tartva, hogy a HVI tag a magánjellegű közösségimédia-használat során is hatással lehetnek az Irodáról kialakított képre.

(2) A közösségimédia-felületeket minden esetben az Iroda munkájához méltó stílusban és tartalommal kell használni.

(3) Fokozottan figyelemmel kell lenni továbbá arra, hogy bármilyen magán profilról kivitelezett online aktivitás összekapcsolható az Irodában betöltött pozícióval és felelősségi körrel. Valamennyi online megnyilvánulásnak összhangban kell lennie az Irodában betöltött tisztségre, az ezáltal képviselt felelősségi körökre és az etikai követelményekre.

(4) Magánjellegű közösségimédia-használat során hivatali tevékenységgel kapcsolatos információt, tartalmat közzétenni nem szabad. Az Iroda hivatalos online oldalán már közzétett információ megosztása engedélyezett.

(5) A HVI tag magánjellegű közösségimédia-használat során nem végezhetnek különösen olyan tevékenységet, amely közvetve vagy közvetlenül az Iroda jogát, jogos érdekét sérti.

AZ ETIKAI ELJÁRÁS

13. §

Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség

a) a 2-12 §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,

b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen

ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése vagy

bb) a tényállás feltárásának felróható akadályozása.

14. §

(1) Etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentés alapján a Helyi Választási Iroda vezetője eljárást indít.

(2) A Helyi Választási Iroda vezetője - az (1) bekezdéstől eltérően - nem indít etikai eljárást, ha a rendelkezésre álló adatok alapján megalapozottan feltehető, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétséget vagy más jogszabálysértést valósít meg, ebben az esetben a Helyi Választási Iroda vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi.

(3) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a Helyi Választási Iroda vezetőjénél bejelentéssel élhet az a HVI tag, aki

a) az etikai vétség hátrányos következményei által érintett,

b) az etikai vétségről tudomást szerzett.

(4) A bejelentést írásban a Helyi Választási Iroda vezetőjénél lehet megtenni.

(5) A bejelentésnek tartalmaznia kell a vélelmezett vagy észlelt etikai vétség leírását, elkövetésének időpontját, valamint az elkövetéssel gyanúsított HVI tag és a bejelentő nevét.

(6) A bejelentő kérheti, hogy személyes adatait és a bejelentés tényét bizalmasan kezeljék.

15. §

(1) A Helyi Választási Iroda vezetője - a bejelentés alapján - haladéktalanul dönt

a) az etikai eljárás lefolytatásáról,

b) egyéb eljárás kezdeményezéséről vagy

c) az etikai eljárás mellőzéséről.

(2) Nem indítható etikai eljárás, ha

a) az etikai vétségről való tudomásszerzéstől a bejelentés megtételéig harminc naptári nap, de legfeljebb a vétség elkövetésétől, folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számított hat hónap eltelt,

b) a bejelentett magatartás miatt a HVI taggal szemben fegyelmi eljárás van folyamatban, valamint

c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem valószínűsíthető.

- (3) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha
- a) annak tartama alatt az eljárás alá vont HVI tag jogviszonya megszűnt,
 - b) ugyanabban az ügyben a HVI taggal szemben fegyelmi eljárás, a munkavállalóval szemben egyéb hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás indult,
 - c) a HVI tag a terhére rótt etikai vétséget nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható.
- (4) A Helyi Választási Iroda vezetője az eljárást a vizsgálat megindításától számított harminc napon belül lefolytatja, és meghozza az eljárást lezáró döntését.
- (5) Az etikai eljárás határidejét a Helyi Választási Iroda vezetője elnöke egy alkalommal harminc nappal meghosszabbíthatja.
- (6) A HVI vezetője a vizsgálat megindításáról írásban értesíti az etikai vétség elkövetésével gyanúsított HVI tagot.
- (7) Az etikai vizsgálat során az etikai eljárás alá vont HVI tagot meghallgatja, lehetőséget adva arra, hogy az ellene felhozottakkal kapcsolatban nyilatkozzon.
- (8) A HVI vezetője a vizsgálatba bárkit bevonhat, akinek az eljárást indító magatartásról olyan tudomása van, amely hatással lehet az érdemi döntés meghozatalára. Az Iroda minden HVI tagja köteles a vizsgálat vezetőjével együttműködni, a vizsgálat szempontjából lényeges információkat, dokumentumokat átadni.
- (9) A megindított vizsgálatot a vizsgálat vezetője legkésőbb az (5), illetve (6) bekezdésben meghatározott határidő lejártá előtt öt munkanappal köteles lezárni.
- (10) A vizsgálat vezetője a vizsgálatról jelentést készít, amit megküld az eljárás alá vont HVI tagnak, aki arra három munkanapon belül észrevételt tehet.

16. §

- (1) A Helyi Választási Iroda vezetője a vizsgálati jelentés alapján megállapítja, hogy a HVI tag
- a) etikai vétséget követett el, és a HVI tagot figyelmeztetésben részesíti, vagy - szándékos, súlyosabb etikai vétség esetén, vagy ha a HVI tag korábban már figyelmeztetésben részesült - vele szemben megrovást alkalmaz,
 - b) etikai vétséget nem követett el, vagy
 - c) vétkessége a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján nem bizonyítható.
- (2) A Helyi Választási Iroda vezetője eljárását lezáró döntésről írásban tájékoztatja az eljárás alá vont HVI tagot.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

17. §

Ezen etikai szabályzat alkalmazásában

1. ajándék:

- a) szóróajándék: valamely rendezvényen való részvételre tekintettel kapott, az ajándékozó szervezet logójával, vagy nemzetközi kapcsolatokban az ajándékozó államára, szervezetére más módon utaló, csekély értékű ajándék. A munkával kapcsolatos rendezvényen kapott szóróajándékokat, ha azt jellegük nem zárja ki, elsősorban a munkahelyen, a munkavégzés során kell használni,
- b) figyelmességi ajándék: a HVI tag hivatali tevékenységével összefüggésben vagy hivatali beosztására tekintettel külföldi állami szerv képviselője által adott, szóróajándéknak nem minősülő, nem lekötő mértékű ajándék,
- c) csekély értékű ajándék: olyan dolog, amelynek a becsült piaci értéke - alkalmanként és ajándékozásként számolva - az érvényes minimálbér 10%-át nem haladja meg, kivéve, ha az adott ajándékozótól a megelőző egy évben elfogadott ajándékok összértéke az ajándékkal együtt meghaladná az ajándék juttatásakor érvényes minimálbér 30%-át,

d) lekötendő mértékű ajándék: az az ajándék, amelyet saját jogszerű jövedelmükből, szokásos életvitelünk fenntartása mellett, azok reális piaci árán nem lennének képesek megvásárolni maguknak,

2. közösségimédia-felület: internetalapú szolgáltatás, amely a felhasználók által létrehozott tartalmakon alapul, amelyen a közösség tagjai közösségimédia-oldalak és közösségimédia-profilok segítségével közösen formálják az ott megjelenő információkat,

3. magánjellegű közösségimédia-használat: a HVI tagok által közösségimédia-profil vagy oldal működtetése, illetve a mások által üzemeltetett közösségimédia-oldalakon vagy -profilokon az általa működtetett közösségimédia-profil vagy -oldal nevében folytatott tevékenység,

4. közzététel: bármilyen jellegű - különösen szöveg, kép, videó, hanganyag - tartalom közösségimédia-felületen első kézből való megjelentetése,

5. megosztás: bármilyen jellegű - különösen szöveg, kép, videó, hanganyag - korábban közösségimédia-felületen első kézből már közzétett tartalom ajánlása, terjesztése vagy továbbosztása más felhasználók felé.

18. §

Ez az utasítás 2026. január 1. napján lép hatályba.

Pusztavám, 2025. december 22.



dr. Iván Szilvia
HVI vezető