

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Pusztavám Község Önkormányzata



Pusztavám, 2019. 06. 27.

Türr István Képző és Kutató Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu
web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY
PROGRAM



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	5
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása	6
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	20
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	24
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	27
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	29
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	31
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	32
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	32
1. A HEP IT részletei.....	32
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	32
A beavatkozások megvalósítói.....	34
Jövőképünk.....	34
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	35
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	44
3. Megvalósítás.....	45
A megvalósítás előkészítése	45
A megvalósítás folyamata.....	45
Monitoring és visszacsatolás	47
Nyilvánosság	47
Érvényesülés, módosítás.....	48
4. Elfogadás módja és dátuma.....	49

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Pusztavám Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Pusztavám község Fejér megye északkeleti peremvidékének egyik völgyében fekszik, melyet az Általér szel keresztül. Ez a völgy választja el a Vértes-hegységet a Bakonytól.

Elnevezése arra utal, hogy egykor vámszedőhely volt, Zsigmond király 1437-ben keletkezett egyik rendeletéből tudjuk, hogy itt létezett egy királyi vám, erről a hajdani "Vám" helységről kaphatta - feltételezések szerint - a mai Pusztavám a nevét.

Az első telepesek, 1715-től, túlnyomórészt magyarországi németek voltak a nyugat-magyarországi Vas, Sopron és Moson megyékből. Származási helyként két egymáshoz közel fekvő falut említene Moson megyéből: Rajkát és Miklóshalmát (Nickelsdorf). E két településről érkezett kezdetben a legtöbb telepes. Az első betelepítéskor jelentős szerepe volt az evangélikus lutheránus vallásnak, kevésbé meghatározó a betelepülők nemzeti hovatartozása.

Ebben az időben békésen élt egymás mellett német, szlovák és magyar.

A második, kizárólag német betelepítési időszakban sok telepes érkezett Bajorországból. Az okiratok szerint nem lehet egységes őshazát meghatározni, mivel ők Németország és Ausztria különböző területeiről származtak. Az első időszakot a katolikus betelepítési szakasz követte a móri kapucinus kolostor segítségével. A katolikus papok átvették a lutheránusok lelkipásztori szolgálatát, közülük sokat a katolikus hitre térítettek.

A pusztavámi németek sorsa a betelepítés után hasonlóképpen alakult, mint más falvakban. A népesség számának gyors növekedése, a társadalmi nyomor sok német telepest arra kényszerített, hogy a XVIII-XIX. század fordulóján elhagyja a falut és a Dél-Bánát irányába, a Tolna megyei Paksra és Györkönybe illetve Lajoskomáromba vándoroljon tovább. Lajoskomáromban a pusztavámi lutheránusok egy új települést alapítottak. A két falu közötti baráti kapcsolatokat még e századig is ápolták.

Nemcsak Lajoskomáromban, hanem Németország sok területén kellett a pusztavámiaknak a II. világháború után új hazát keresni, melyet meg is találtak.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településfejlesztési koncepció

A II. világháború után Pusztavám gazdasági arculata teljesen megváltozott, ez mindenekelőtt számos ipari üzem létrejöttével függ össze. A művelésre alkalmasnak talált széntelepek feltárásával elkezdődött az azóta is tartó bányászkodás és az ehhez szorosan kapcsolódó iparosodás.

A sok munkalehetőség az eddig mezőgazdasággal foglalkozó települést ipari faluvá fejlesztette.

Számos munkalehetőséget adott a bánya, az Ikarus gyár, a Budalakk gyár, a Fűrészüzem, az erdészet és a mezőgazdasági szövetkezet. Ezek az üzemek sok embert vonzottak ide a környező és távoli településekről. E folyamat által a homogén, zárt faluközösség fellazult.

A gazdasági, politikai fejlődés Pusztavámot is érintette. A rendszerváltást követően a faluban is sok magánvállalkozás jött létre. A kárpótlási törvény sokaknak lehetővé tette, hogy újra szőlő- és földműveléssel foglalkozzanak.

Az elmúlt években a falu infrastruktúrája jelentősen javult, kiépült a telefonhálózat, a kábel tv, a csatorna és a gázvezeték.

A helyi kábeltelevízió a falu fontos eseményeiről tájékoztatja a lakókat. Törekvésük, hogy a technika segítségével a régi szokásokkal, hagyományokkal megismertessék a mai és a következő generáció tagjait, s ezeket az utókor számára megőrizték.

A község önkormányzata igyekszik a falu lakóinak jobb életkörülményeket biztosítani.

1995 novemberében a faluban is megalakult a német nemzetiségi önkormányzat. Elsődleges feladata a német kultúra, nyelv és hagyományok ápolása és megőrzése.

A községben működik egy modern, szép óvoda. A gyerekek minden csoportban tanulhatják a német nyelvet. Az itt elsajátítottakra épül az iskolai nyelvoktatás.

Pár évvel ezelőtt az iskola szebb és nagyobb lett. Minden évfolyamban bontott csoportokban heti 5 órában tanulhatják a diákok a német nyelvet. 8 évi nyelvtanulás után sokan leteszik az alapfokú állami nyelvvizsgát.

A falu lakóinak még ma is kb. 50%-a német nemzetiségű. A mai modern világunkban a régi szokások, hagyományok lassanként feledésbe merülnek. Ezért fontos feladat a még fellelhető hagyományok ápolása, megőrzése. E cél érdekében működik Pusztavámon a nemzetiségi tánccsoport, énekkar, és zenekar. Ezek a csoportok a valóban szép, színes pusztavámi népviseletet hordják, táncolják táncait, éneklük szép régi népdalait. Nagy sikerrel lépnek fel nemcsak belföldön, hanem külföldön is.

A fellépéseik révén községünk sok barátot ismert meg, melyek során később partnerkapcsolatok születtek. Több éve fűzik községünket igazi baráti szálak a németországi Geretsried, Hahnbach, és az osztrák Nickelsdorf településekhez. Az évenkénti találkozók mélyítik nemcsak e négy település, hanem e három ország közötti barátságot is.

Az itt élők megélhetését a szőlő és az erdőművelés biztosította, mely művelési ágak ma is jelen vannak a településen. Pusztavám része a "Móri-borvidéknek".

Napjainkban itt működik Magyarország utolsó mélyművelésű szénbányája, a Márkushegyi bányászati üzem. Jelenleg a lakosság túlnyomó része az iparban dolgozik, részint helyben, de főképp a két szomszédos városban, Mórban és Oroszlányon.

Intézményeink jól szolgálják az itt élők és látogatók, átutazók igényeit. Büszkék vagyunk lakosságunk önszerveződésére, a szerteágazó civil rendszerre. Hagyományápoló és művészeti szervezetek működnek, zene, tánc, ének területén. Idős embertársainknak nyújt második otthon a nyugdíjas klub, fogyatékos

embertársainkat a mozgássérült klub karolja fel, kikapcsolódni, sportolni vágyók a sportegyesületben és horgászegyesületben találhatják meg számításaikat, biztonságukra polgárőreink vigyáznak.

Önkormányzatunk törekvése, hogy mind élhetőbb életet, mind szebb településképet alakítsunk ki ezen a helyen, ahol hisszük élni jó. Büszkéek vagyunk településünkre, az itt lakók szorgalmára, vendégszeretetére, jó borainkra, szép erdeinkre, a hagyományainkat őrző viseletünkre, dalainkra, táncainkra.

Pusztavám község lakosságának száma 2018. december 31. állapotnak **megfelelően 2522 fő volt**. Településünk főbb demográfiai mutatóit az **1., 2., 3., 4. és 5. táblák** tartalmazzák.

Értékeink, küldetésünk

Alapvető küldetésünk a mindenki számára „lakható” élettér fenntartása, Pusztavám Község fejlesztése, az önkormányzat oktatási, kulturális, egészségügyi, szociális feladatai tárgyi feltételeinek javítása, a közrend, közbiztonság erősítése, az önkormányzattal együttműködő önszerveződő csoportok segítése. Fentiek alapján, a HEP keretein is túlmutató feladatként tűzzük ki a község kulturális hagyományainak feltárását, ápolását; az önkormányzati tulajdonú kulturális és oktatási intézmények tárgyi feltételeinek fejlesztését; a gyermekek testi és szellemi nevelésének elősegítését; az iskolás és óvodás korú gyermekek intézményen kívüli ellátásának segítését; a közép- és felsőfokú oktatásban résztvevők támogatását; faluszépítő, környezet- és természetvédelmi akciók szervezését, azok támogatását, népszerűsítését; a nemzetközi kapcsolatok ápolását.

Az egészségmegőrzés, szociális tevékenységünk körében törekszünk az önkormányzati tulajdonú egészségügyi és szociális intézmények tárgyi feltételeinek javítására; egészségmegőrző, betegségmegelőző programok támogatására; az egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos rendezvények támogatására; szociális tevékenységet folytató intézmények, szervezetek munkájának segítésére. Az egészségmegőrzés, egészséges életmódra nevelés körében a községi-közösségi sporttevékenységgel kapcsolatos rendezvényeket, akciókat, a sportoló helyi szervezeteket támogatjuk, a tömegsportot népszerűsítjük.

Különös figyelmet fordítunk a közrend, közbiztonság fenntartására, az ilyen céllal működő helyi szervezetek támogatására; a közrenddel, közbiztonsággal és közlekedésbiztonsággal kapcsolatos rendezvények támogatására.

Elősegítjük a Civil Szervezetek működését, ennek keretében a szervezetek adminisztrációs és pályázati tevékenységét támogatjuk; a szervezetek együttműködését elősegítjük.

Az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával célunk, hogy a településünkön már jól működő gyakorlatot, folyamatokat továbbra is fenntartsuk: támogassuk, karoljuk fel a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket, rászoruló családokat; munkalehetőségek biztosításával és közvetítésével zárkóztassuk fel az elszegényedetteket, illetve nehéz anyagi helyzetben lévőket; törekedjünk a munkanélküliség visszaszorítására, a fiatalok elhelyezkedésének támogatására. Alapvető célunk az idős korúak véleményének megismerésén keresztül a számukra kényelmes és biztonságot jelentő lakókörnyezet fenntartása, számukra szabadidős programok biztosítása, valamint bevonásuk a helyi közeletet érintő döntésekbe. Támogatjuk a fogyatékkal élőket, mind az akadálymentes élettér kialakításával, mind a szabadidejük hasznos eltöltésével, valamint az integrálódásuk megteremtésével.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pusztavám Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,
a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP Intézkedési Terv (HEP IT) célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)

- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

A település esélyegyenlőségi stratégiájának illeszkednie kell nem csak a jogszabályi környezetbe, hanem az EU és hazai releváns stratégiákhoz is.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romainTEGRÁCIÓS stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezet.hu

indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Pusztavám Község Önkormányzata mindenkor költségvetésében határozza meg a civil szervezetek, történelmi egyházak, alapítványok támogatására szánt támogatási összegeket és pályázati keretösszegeket, amelyek felosztásáról, a Képviselő-testület által átruházott hatáskörében a Pénzügyi Bizottság dönt, a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 7/2011. (IV.28.) sz. önkormányzati rendelete alapján.

Pusztavám Község Önkormányzata a gyermekek védelméről szóló 17/2005. (XII. 15.) számú rendeletében szabályozza a gyermekvédelemmel, gyámügyi igazgatással kapcsolatos feladatait az 1997. évi XXXI. tv. felhatalmazása alapján.

Pusztavám Község Önkormányzata a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit a többször módosított 16/2005. (XII. 15.) sz. önkormányzati rendeletében határozza meg.

A szociális rendeleteink az alábbi ellátási formákat tartalmazza:

- Települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások
 - Települési támogatás gyógyszerkiadások viseléséhez
 - Gyermekszületéshez kapcsolódó költségek viseléséhez,
 - Temetési segély.
- Rendkívüli települési támogatás:

Rendkívüli települési támogatás az alábbi célokra és személyeknek nyújtható:

- a) a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek számára
- b) elhunyt személy eltemettetésének költségeihez való hozzájárulásként

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

c) elemi kár bekövetkezése miatt, a rendkívüli élethelyzet elhárításához.

- Lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások
- Lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralék
- gyógyszerkiadások
- Tűzifa támogatás

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Önkormányzatunk stratégiai programjai között szerepel, hogy az esélyegyenlőségi program kompatibilitását és jogharmonizációját biztosítjuk a helyi építési szabályzattal illetve településrendezési tervvel, és az elkövetkező politikai ciklusra kiterjedő gazdasági programot is tartalmazó elgondolások szerepeljenek a következő ciklusprogramban.

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő önkormányzatunk számára.

- **Költségvetési koncepció** – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében a jegyző által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.
- **Gazdasági program** - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.
- **Köznevelés-fejlesztési terv**⁸ – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszeresse a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszeresse az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §)
- **Településrendezési terv** – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott

⁸ Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november

hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

- **Településszerkezeti terv** - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.
- **Településfejlesztési koncepció** - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

Önkormányzatunk a fent már hivatkozottak alapján a gazdasági koncepciója kialakítása, a mindenkori költségvetése tervezése során törekszik arra, hogy elkülönített forrásai álljanak rendelkezésre mind a szociális feladatai ellátása, mind a helyi civil szervezetek támogatása biztosítására. Önkormányzatunk az épített környezet kialakítása során fokozottan szem előtt tartja a fogyasztékkal élők akadálymentes, élhető lakókörnyezetének kialakítását.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Önkormányzatunk a Mór Mikrokörzeti Szociális Intézményi Társulás keretén belül, a Társulási Megállapodásban szabályozottan szociális szolgáltatást, családsegítést, gyermekvédelmi feladatokat lát el, és az óvoda is társulási fenntartásban működik. A központi orvosi ügyeletet is a Társulás működteti.

Külön kiemelésre kerül a Társulás útján ellátott gyermekjóléti szolgáltatás, amelyet a Mór Mikrokörzeti Szociális Intézményi Társulás Szociális Alapszolgáltatási Központ lát el. Alaptevékenységei közé tartozik: a házi segítségnyújtás, családsegítés, szociális étkeztetés, nappali melegedő, gyermekjóléti szolgáltatás, mentálhigiénés szolgálat működtetése.

Alaptevékenységébe tartozó feladatok: a szociális információs szolgáltatás, családsegítő szakfeladat működtetése, gyermekjóléti szolgálat működtetése, mentálhigiénés szolgálat működtetése, házi segítségnyújtás, étkeztetés, nappali ellátás, adósságkezelési tanácsadás.

A gyermekjóléti alapellátás célja, hogy hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

Fentiek alapján a bodajki székhelyű Zengő Óvoda tagintézményeként működik a Pusztavámi Óvoda, a Móri Többcélú Kistérségi Társulás keretein belül.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A HEP elkészítése során a KSH által nyújtott adatokra, a TEIR adatbázisában található adatokra támaszkodtunk, minden esetben ütköztetve a rendelkezésünkre álló adatokkal.

Az esetleges adathiányokat saját adatgyűjtéssel egészítettük ki.

Az adatok az elemzésekhez és intézkedési tervek elkészítéséhez szükséges mélységben rendelkezésünkre állnak.

A következő területeken vannak adathiányaink:

- pályakezdő álláskereső
- felnőttoktatásban résztvevők száma
- ápolási díjban részesítettek
- bölcsődébe beíratott gyermekek száma
- családtervezés
- tevékeny időskor
- időskorú járadékban részesítettek
- idősek kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférése
- idősek informatikai jártassága
- az időseket célzó programok a településen
- nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma
- iskolai juttatásban részesülők száma
- óvodai nevelés

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából

meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

- **1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.)** A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- **a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)** A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- **a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.)** A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása
- **a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.** A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat

lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

A mélyszegénység településünkön nem kirívó problémakör, azonban mindenképpen számba veendő országos jelenség. A meglévő eseteket anyagi lehetőségeinkhez mérten kezeltük és a jövőben is kezelni tudjuk. Roma-kérdés, kezelendő probléma településünkön nincs.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Szt. 4. § (1) E törvény alkalmazásában

a) jövedelem: - az (1a) bekezdésben foglalt kivétellel, valamint figyelemmel az (1b)-(1c) bekezdésekben foglaltakra - az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett

aa) a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó - megszerzett - vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és

ab) azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített köztehetségi adóról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni;

b) vagyon: ha e törvény másként nem rendelkezik, az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek

ba) külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy

bb) együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzügyi és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű.

Cst. 4. § E törvény alkalmazásában

i) jövedelem: az a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott - belföldről vagy külföldről származó - vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkori legkisebb munkabér összegét;

j) rendszeres jövedelem: a legalább három egymást követő hónapban keletkezett jövedelem.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A jelen fejezetre vonatkozó jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- a) közfoglalkoztatást szervez,
- b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Mötv. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Önkormányzatunk a törvényben előírt feladatainak eleget tesz, célszerű a munkaerőpiaci szereplők, intézmények még intenzívebb bevonása a fiatalok elhelyezkedése illetve a munkanélküliség felszámolása terén.

Hátrányos megkülönböztetés, előnyben részesítés a foglalkoztatás területén – Ebktv. 21. § - 23. §

Az Ebktv. fenti paragrafusai rögzítik, hogy egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz pl. a munkához jutás során, a munkához jutás felvételi eljárása keretében, stb.

Előfordulnak olyan speciális helyzetek, amikor indokolt, hogy a munkáltató különbséget tegyen helyzetük, tulajdonságuk, jellemzőjük alapján a munkavállalók között, ezért az Ebktv. értelmében nem minősül az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének, ha az a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. A 23. § biztosítja annak a lehetőségét, hogy törvény, kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére – a foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben – eltérjen az egyenlő bánásmód követelményétől, amennyiben ennek célja valamely hátrányosabb helyzetű csoporttal kapcsolatban előnyben részesítési szabályok meghatározása, pozitív diszkrimináció alkalmazása.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A 3.2.1. táblázat szerint a nyilvántartott munkanélküliek száma csökkenő tendenciát mutat, illetve nincs lényegi eltérés a férfi és a női munkanélküliek száma között.

A 3.2.2. táblázat adataiból kitűnik, hogy a regisztrált munkanélküliek száma korcsoportonként közel azonos tendenciát mutat.

A 3.2.3. táblázat adataiból megállapítható, hogy a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma, csökkenő tendenciát mutatott, de 2017. évben megnőtt.

Fontos azonban kiemelni, hogy a munkanélküliek száma és a lakosságszámhoz viszonyított aránya alacsony számadatot mutat, az adott problémákat az Önkormányzat természetesen kezeli, fontosnak tartjuk, hogy a későbbiekben az érintetteknek, különösen a pályakezdőknek szervezett foglalkoztatási programok feltérképezésével, szervezésével biztosítsuk az elhelyezkedésüket.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 3.2.6. táblázat adatbázisában a regisztrált munkanélküliek megoszlása található, végzettségük szerint. Fontos kiemelni, hogy a minta iskolázottsági megoszlása a helyi képző programok tervezésekor lényeges információval szolgál, hiszen látjuk, hogy a 8 általánost végzett, illetve a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű csoportoknak kell-célszerű e programokat létrehozni.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásban részt vevők aránya növekedést mutat, azonban számuk a település aktív korú lakosságához képest csekély, 1 %.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A helyi bányauzem már nem számít jelentős munkáltatónak mint korábban, azonban mellette a helyi vállalkozások is folyamatosan fejlődő tendenciát mutatnak és kínálnak bővülő munkalehetőségeket a község lakosainak.

Munkaerőpiaci lehetőséget jelent Mór, mint kistérségi-járási központ közelsége.

A fent vázoltakon túl megoldási javaslatot keresünk, illetve valamiféle munkalehetőséget szeretnénk kínálni, helyben kezelve megoldva az esetlegesen felmerülő problémát. Így közelítve a kérdéshez, fontos, hogy az illető életkorát tekintve képes legyen ellátni a munkakörével járó feladatokat.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük biztosított.

A településünkön ilyen célzott programok nincsenek, tekintettel a járási székhely (Mór) közelségére és az ottani munkaügyi központ tevékenységére. Javasoljuk az ilyen típusú programok településünkön történő jövőbeni meghonosítását.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A felnőttek munkaerő-piaci integrációját segíti a móri illetve a székesfehérvári munkaügyi központ. Természetesen Polgármesteri Hivatalunk a munkalehetőségekről szóló megkereséseket hirdető tábláján kifüggeszti, tájékoztatva a lakosságot.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénység és a roma kérdés településünkön nem beazonosított problémakör. Ennek ellenére a szociális gyakorlatunk az egyedi eseteket kezelni tudja.

A mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása nem jellemző, arra tekintettel, hogy ilyen társadalmi réteg a község kialakulásának történelmi múltjából adódóan nem alakult ki. Mára mégis megjelentek községünkben a szegénységben élők mely egy-két családot tesz ki. Ezen családok részesülnek segélyben.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén nem tapasztaltunk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskereső számára elérhető támogatásokat.

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

Az ellátásokat Önkormányzatunk a fent hivatkozott szociális rendelete alapján biztosítja.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

Az Ft. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térsgyi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

Álláskeresők támogatása

A **támogatott képzésben részesíthető személyek** körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Ftt. 14. §-a rögzíti.

A **hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások** nyújthatók az Ftt. 16. §- alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az **álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás** nyújtható az Ftt. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A **munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról** az Ftt. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató

Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Ftt. 25. §-a szerint **álláskeresői járadék** folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az Ftt. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére **nyugdíj előtti álláskeresői támogatást** kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási **költségtérítés** állapítható meg az Ftt. 32. §-a szerint.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető lakhatási körülményeket. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) Az Önkormányzat bérlakás-állománya jó, jelenleg összesen 10 lakást foglal magában, amelyből 3 db szociális alapon kerül bérbeadásra. Továbbá szükséges megjegyezni, hogy a többi, úgymond piaci illetve egyedi alapon értékesített lakhatás is a helyi közösség érdekét szolgálja, legtöbbször szolgálati jelleg felfedezhető a bérbeadás során.

b) A szociális lakhatás igénye egyre inkább erősödő tendenciát mutat. Bár adatgyűjtése az Önkormányzatnak erre vonatkozóan nincs, de ismert egy-két lakossági beadvány, amely szociális lakhatásra irányult. A lakástámogatások különféle rendszere önkormányzati rendeleti szinten megjelenik. Beszélhetünk itt a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralék, valamint a települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viselése címszó alatt igényelhető önkormányzati támogatásokról, amelyek többnyire az állami normatíva terhére megvalósítható támogatási formák.

c) Az egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nem alakultak ki a településen.

e) A lakhatást segítő támogatások a jogszabályi kötelező ellátásokra korlátozódnak, kizárólag lakhatási támogatás vehető igénybe. Ezen kívül rendkívüli élethelyzetben átmeneti segélyként tűzifa is igényelhető, mely tekinthető lakhatást segítő támogatásnak. Településünkön a rászorulóknak számára biztosított tűzifa-támogatási rendszer jól működik az elmúlt évben 149 fő részesült tűzifa támogatásban.

f) Az eladósodottság szintjéről közvetlen adatok nem állnak rendelkezésre, azonban a devizaválság miatt számos család került olyan helyzetbe, hogy csak ingatlanának értékesítésével tudott megszabadulni a költségvetését meghaladó terhet jelentő adósságtehertől. Továbbá kis összegű személyi kölcsönök egybegyűrző hatása jelent sokszor anyagi erőforrásait meghaladó terhet, az arra rászoruló családok számára. A szociális támogatási igények nem követik ezt a tendenciát, csekély mértékű növekedés mutatkozik, mely nem mutat közvetlen korrelációt az eladósodottsággal.

g) A lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés problémája nem jellemző.

A **3.4.1.** számú táblázat elemzi a lakásállomány alakulását. Ezen adatok alapján megállapítható, hogy a lakhatás feltételei településünkön megfelelőek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nem beazonosított problémakör.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,*
- b) a fogorvosi alapellátásról,*
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,*
- d) a védőnői ellátásról,*
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.*

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,*
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,*
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,*
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.*

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és falugazdász szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során. Az egyenlő bánásmóddhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

A fenti jogszabályok mentén és a rendelkezésünkre álló adatok alapján az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést az alábbiak szerint elemezzük:

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A hozzáférés mindenki számára biztosított, a szolgáltatás megfelelő. Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz történő hozzáférés a településen biztosított, elhelyezése új építésű, felszerelt épületben, az Egészségházban történik. A szakellátáshoz való hozzáférés Mórahalomra biztosított.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A hozzáférés mindenki számára biztosított, a szolgáltatás megfelelő.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A hozzáférés mindenki számára biztosított, a szolgáltatás megfelelő.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjai maradéktalanul érvényesülnek, az ételek változatosak, ízletesek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzáférés mindenki számára biztosított, külön kiemelésre érdemes a futball egyesület, ahol minden gyermek ingyenesen vesz részt az edzéseken és ingyenesen jut felszereléshez. A sportprogramokhoz való hozzáférés biztosított az óvodás és általános iskoláskorú gyermekek számára intézményi és egyesületi szinten is. Az Önkormányzat hagyományosan támogatja a sportegyesületeket pénzügyi forrással és helyiség biztosításával is. Felnőtt sportprogramokat önkormányzati szinten egyesületek támogatásával közvetetten támogat az Önkormányzat. Községi sportpálya megvalósítása településen folyamatos, azonban jelenleg a község felnőtt lakosságának sportolási igényét nem biztosítja ezért inkább a természetjárásra, lovaglásra, kerékpározásra van lehetőség a település természeti adottságaiból adódóan.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A hozzáférés mindenki számára biztosított, a szolgáltatás megfelelő. A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított az idősellátás területén az Pusztavámi Idősek klubján keresztül, ez a személyes, ápoló által történő ellátást foglalja magába. E mellett a szociális étkeztetés igénybevétele is van mód, akár az étel házhozszállításának igénylésével.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem tapasztatunk hátrányos megkülönböztetést. Az akadálymentesítés minden intézményben biztosított.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül nem jellemző, illetve a pozitív diszkrimináció igényének felmerülése sem jellemző, az Önkormányzat támogatási rendszerében ez nem jelenik meg.

A rászorultság függvényében megjelenik, lsd. a **3.6.2.** számú táblát a közgyógyellátásról, és a **3.6.3.** számú táblát az ápolási díjban részesülők számának alakulásáról.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Művelődési Ház, Sportpálya, Polgármesteri Hivatal. A közösségi élet színterei, fórumainak hozzáférése jó színvonalú. A Művelődési Ház ingyenes rendezvényei diszkriminációmentesen hozzáférhetőek, a könyvtár megközelíthető akadálymentesen.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés szempontjából Pusztavám területén német nemzetiségi önkormányzat működik, és közösségi együttéléssel kapcsolatos problémák nem merültek fel a lakosság különböző rétegei között.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi összetartás erős, szükség esetén a községünk lakói akár egy emberként mozdulnak meg segítő szándékkal. Mi sem példázta ezt jobban, mint a márciusi hó-vészhelyzetben történt összefogás.

Segítő szervezetek a községben működnek, kiemelésre érdemes a Katolikus Karitasz munkája, de e mellett sok az önkéntes egyéni segítségnyújtás és lakossági kezdeményezésre végzett gyűjtés.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településünkön nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

(Német Nemzetiségi Önkormányzat működik településünkön, amelynek működése az alább felsorolt jogszabályi keretek között történik és biztosított.

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatait a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 115-116. §-ai rögzítik.

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különösen tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira,

A helyi nemzetiségi önkormányzat önként vállalt feladatot láthat el különösen a nemzetiségi oktatási és kulturális önigazgatással összefüggő ügyekben, a társadalmi felzárkózás, a szociális, ifjúsági, kulturális

igazgatás és a közfoglalkoztatás területén, valamint településüzemeltetési és településrendezési feladatok körében.

A nemzetiségi önkormányzat együttműködését az állami és a helyi önkormányzati szervekkel a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 79-86. §-ai rögzítik.

A helyi önkormányzat a helyi nemzetiségi önkormányzat részére - annak székhelyén - biztosítja az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.)

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A mélyszegénységben élők (romák) helyzete nem jelent számottevő problémát községünkben.	-
E mellett azonban – megelőzésként – a munkaerőpiac területén a munkanélküliség felszámolása, a foglalkoztatás fejlesztése, a pályakezdekők munkához jutásának elősegítése igényel beavatkozást.	A munkaerőpiaci lehetőségekről szóló információk intenzívebb, rendszeres megjelenítése településünkön, állásbörzék szervezése, munkaerőpiaci közvetítés, együttműködésben a munkaügyi központokkal, a helyi illetve a vonzáskörzetben található munkáltatókkal. Képzési/átképzési lehetőségek közvetítése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek helyzete

A szociális alap- és szakellátáshoz kapcsolódó szempontok érvényesítése, tehát a gyermekek megfelelő ellátáshoz történő hozzáférése érdekében szakmaközi, tehát nemcsak a szociális terület szakembereinek közös és objektív probléma-megközelítése és helyzetelemzése indokolt.

Erre tekintettel célunk a jelzőrendszer tényleges, helyi működésének feltérképezése és esetleges hiányosságainak hatékony és mérhető orvoslása. A mindenkor veszélyeztetettséget széleskörűen, minden jelzőrendszeri tag bevonásával kell meghatározni. A veszélyeztetettség helyzetének felismerése ugyanis az együttműködésre kötelezett szakemberek hiányos jelzései miatt rejtve maradhatnak. A rendelet szerint definiált veszélyeztetettség – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot - gyakran igen nehezen felismerhető helyzetekből adódik. Igen nagy a látencia a gyermekek bántalmazása, a szexuális abúzus, gyerek és/vagy szülő alkohol- vagy drogfogyasztása kapcsán. A látencia okai között szerepel, hogy a sértett gyermek gyakran nem tudja, hová fordulhat segítségért, illetve a bántalmazott

gyermek és családja nem kerül a gyermekvédelmi rendszer látókörébe, nem kerül kapcsolatba olyan szakemberekkel, akik a bántalmazás gyanújára felfigyelhetnének.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelemben vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

Az igazolatlan iskolai hiányzás és ennek következményeként a családi pótlék felfüggesztése esetében a jogalkotó szándéka a gyakorlatban nem mindig érvényesül, azaz az iskolai hiányzás valódi oka, annak részletes feltárása gyakran rejtve marad. Az iskolai hiányzás oka mögött előfordulhat a család részéről történő bántalmazás vagy lehet, hogy a veszélyeztetett helyzet azért áll elő, mert a gyermek anyagi vagy egyéb okokból családfenntartói vagy egyéb funkciókat lát el (dolgozik, ápol valakit, stb.) A mindenkori helyzetfelmérés során fontos meggyőződni arról, hogy az igazolatlan hiányzások esetén előírt jelzési kötelezettség megfelelően működik-e, valamint rendelkezésre áll-e a valós segítséget, megoldást jelentő, a gyermek érdekeit szem előtt tartó támogató rendszer.

Pusztavám község lakosságának száma a 2016. december 31. állapotnak megfelelően 2506 fő volt. Ebből a 0-18 éves korosztály létszáma: 536 fő volt a 2016-os adatok alapján.

2016. december 31-én Pusztavám Községben összesen 10 gyermek állt védelemben vétel alatt, amely védelemben vétel 5 családot érintett.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma igen alacsony, étkeztetési díj kedvezményük, támogatásuk önkormányzati rendelettel biztosított. Községünkben évről- évre csökkenő tendenciát mutat, amely a mellékelt diagrammon is egyértelműen látszik.

Helyi adatgyűjtésre hivatkozva elmondható továbbá, hogy a 2018. évben további csökkenése látható azon családok számának, akik igénybe tudták venni a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény által biztosítottakat. A csökkenő tendencia a családok jobb vagyoni és szociális helyzetére vezethető vissza, valamint arra hogy a jogszabályi környezet, mely alapján a családok jogosulttá válnának a támogatásra évek óta nem változott.

*A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számát a **4.1.2.** sz. táblázat tartalmazza.*

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya nem mérhető közvetlenül, mivel kötelező szociális ellátáson kívül önkormányzati támogatás nem vehető igénybe, adatra a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek számából lehet következtetni, azonban pl. az egyedülálló szülőket megillető vagy a gyermekek speciális igényeinek biztosítását szolgáló MÁK családtámogatás formák nem ismertek (emelt összegű családi pótlék, 3 éves kor feletti GYES stb.).

d) kedvezményes óvodai-iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs nem magyar állampolgár gyermek regisztrálva.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs ilyen beazonosított probléma.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A 4.3.1. tábla szerint. 2012-től egy védőnő tölti be ezt a státuszt, a védőnőre a tavalyi évben 78 gyermek jutott.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Biztosított, egy háziorvos látja el a felnőtt és a gyermekorvosi szolgálatot.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Biztosított, a 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó ellátás a településen gyógytornász, logopédus és pszichológus által vehető igénybe, egyéb speciális fejlesztést csak Székesfehérváron vehetnek igénybe a rászorulók külön térítés ellenében.

d) gyermekjóléti alapellátás; e) gyermekvédelem; f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

d) A gyermekjóléti alapellátást az Önkormányzat a Család és Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül tudja ellátni. Az ellátás biztosításáról, kifejtett tevékenységéről a szolgálatvezető évente beszámol a Képviselő-testületnek.

e) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokat az Önkormányzat kifejezetten nem lát el. A különféle krízishelyzeteket a Család és Gyermekjóléti Központ kezeli, hétvégén felmerülő eseteket többnyire Mór látja el. Az Önkormányzat átmeneti segítyt folyósít természetben vagy pénzbeli ellátásban az önhibáján kívül krízishelyzetben került személyek, családok számára.

f) Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított a Művelődési Központ, civil szervezetek és köznevelési intézmények keretében.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A fenti programokhoz a rászorulók részére a hozzáférés ingyenesen biztosított.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) tanítási, nevelési időben biztosított, szünidőben az ügyeleti időszakban szintén biztosított, azonban ügyeleti időn kívül vagy hétvégén nem biztosított az étkeztetés. Az ingyenes tankönyv a jogszabályi előírások szerint vehető igénybe, külön önkormányzati juttatás erre vonatkozóan nincs rendeletbe foglalva.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs adat, erre vonatkozó észrevétel.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül nem jellemző, illetve a pozitív diszkriminációra vonatkozó igény bármikor felmerülhet.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az óvodai nevelés adatait a 4.4.1., 4.4.2. és 4.4.3. sz. táblák tartalmazzák. Ezekből megállapítható, hogy az óvodai ellátás biztosított, mind a férőhelyek számát, mind a szakember gárda létszámát illetően. Helyhiány miatt senki nem került elutasításra.

Az általános iskolában tanulók adatait a 4.4.7., 4.4.8. és 4.4.12. sz. táblák mutatják meg. Ezekből is kitűnik, hogy az iskolában nincs helyhiány, és a tanulmányok befejezésének mutatója is 100 %.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Szakpedagógus bevonásával biztosított.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az iskola pszichológussal kapcsolatos igényt a fenntartó felé továbbítjuk.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jellemzők

Nem tapasztaltunk hátrányos megkülönböztetést. A hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén nem merült fel a településen, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs probléma nem fordult elő.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy általános iskola található településünkön, így nincs összehasonlítható adatunk.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Fentiek alapján biztosítva.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A hátrányos helyzetű, és a halmozottan hátrányos	A községünkben már működő folyamatok

helyzetű gyermekek és a rászoruló családok szükségleteinek (ruházkodás, alapvető háztartási eszközök, bútorok, alapvető élelmiszerek megléte) folyamatos nyomon követése, biztosítása.	<u>fenntartása</u> : családgondozó által szervezett ruhabörzék. A felajánlások a községben élőktől és a Vöröskereszttől érkeznek. Vöröskereszttől: bútorok, háztartási eszközök közvetítése. Katolikus Karitasz: évente több alkalommal élelmiszercsomagot, tűzifát biztosít a rászorulóknak.
A gyermekek szabadideje hasznos eltöltése, a csellengések, lemorzsolódások megakadályozása	<u>A községünkben már működő folyamatok fenntartása</u> : A gyerekeknek ingyen sportolási lehetőség; a családgondozó által szervezett és működtetett tini-klub, amelynek célja a fiatalok szabadidejének helyes eltöltése érdekében olyan alternatív programok biztosítása, melyek által a gyerekek új ismereteket szerezhhetnek, új élményekkel gazdagodhatnak. Községünkben továbbá a történelmi egyházak (katolikus, evangélikus) is kínálnak a gyerekeknek, fiataloknak programokat (filmvetítés, táborozás, családi rendezvények.)
A nyári szünetben a gyerekek felügyeletének biztosítása.	<u>A községünkben már működő folyamatok fenntartása</u> : Önkormányzatunk folyamatosan rendezi meg a nyári napközis tábort a családgondozó vezetésével. A táborban bárki részt vehet, de különös figyelmet szentelünk a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a védelembe vett, veszélyeztetett gyermekeknek. A tábor tematikája a megelőzés, egészségvédelem, kreatív kézműves és sport programok köré épül.
Családok anyagi helyzetének megsegítése érdekében	<u>A községünkben már működő folyamatok fenntartása</u> : A községben állandó lakóhellyel rendelkezők esetében: születési támogatás;

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A helyi adatgyűjtés alapján megállapítható, hogy nincs releváns különbség a férfi és a női munkavállalók között a munkanélküliség vonatkozásában. (5.1.1. sz. tábla).

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön, geopolitikai helyzetünkől, elhelyezkedésünkől kifolyólag nincsenek foglalkoztatást segítő és képzési programok, így ez az adat nem vizsgálható. **Javasoljuk képzési programok szervezését, közvetítését a település érintett lakosai számára.**

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők iskolai végzettségét megvizsgálva megállapítható, hogy a legalább 8 általánost, illetve a középiskolát végzettek aránya magas, így **a hiányként jelentkező képzési programok során mind a középfokú, mind a felsőfokú képzésnek/átképzésnek van létjogosultsága.**

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó adat, információ nem áll rendelkezésünkre.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően - különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Bölcsőde

Községünkben bölcsődei ellátás nem biztosított, azonban ezen szolgáltatás a szomszédos Mórton elérhető. Az Óvodánk viszont biztosít úgynevezett mini-csoportot, amelyben a 3 évesnél fiatalabb, már szobatiszta gyermekeket felveszik, így elősegítve a nők korábbi munkába állását.

Családi napközi, családi gyermekfelügyelet

A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem közoktatási célú ellátása.

A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást.

Családi gyermekfelügyelet

A gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában.

A családi gyermekfelügyelet a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és étkeztetést.

A családi gyermekfelügyelet keretében két évestől négy éves korig gondoítható gyermek.

Házi gyermekfelügyelet

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem vagy csak részben tudja megoldani.

Községünkben családi napközi, szervezett családi felügyelet, házi gyermekfelügyelet nem működik. Természetesen erre vonatkozó igény esetén az ilyen jellegű kezdeményezéseket, ide értve a bölcsőde nyitását is, önkormányzatunk támogatja.

Alternatív napközbeni ellátás

Alternatív napközbeni ellátás a játszótéri program, játszóház, klubfoglalkozás keretében nyújtott,

- a szülő és a gyermek kapcsolatát erősítő, a gyermek szocializációját támogató, valamint egyéb szabadidős és prevenciók szolgáltatás,
- a csellengő vagy egyéb okból veszélyeztetett iskoláskorú gyermekek számára biztosított nappali felügyelet, sport-, illetve egyéb foglalkozás és étkeztetés, feltéve, ha a működtető rendelkezik az ehhez szükséges – külön jogszabályban meghatározott – személyi és tárgyi feltételekkel.

Községünkben számos lehetőség biztosított a szabadidő tartalmas és értékes eltöltéséhez. A gyerekeknek ingyen sportolási lehetőségük van, a családgondozó által szervezett és működtetett tini-klub, amelynek célja a fiatalok szabadidejének helyes eltöltése érdekében olyan alternatív programok biztosítása, melyek által a gyerekek új ismereteket szerezhetnek, új élményekkel gazdagodhatnak. Községünkben továbbá a történelmi egyházak (katolikus, evangélikus) is kínálnak a gyerekeknek, fiataloknak programokat (filmvetítés, táborozás, családi rendezvények.)

Óvoda

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkntv. 8. §)⁹

Községünkben az óvodai ellátás, mind a férőhely, mind a szakembergárda szempontjából magas színvonalon biztosított.

Általános iskola

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

Községünkben az iskolai ellátás, mind a férőhely, mind a szakembergárda szempontjából magas színvonalon biztosított. A napközi és a tanulószoba biztosításával pedig az iskolai oktatás elősegíti a nők munkaerőpiaci esélyegyenlőségének biztosítását.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat községünkben hatékonyan működik, hatékony működése a gyermek és az anya védelmét is szolgálja. A védőnői szolgálaton kívül a családtervezéssel, gyermekvállalással összefüggő ismeretek átadása, a család-és nővédelmi gondozás a családsegítő feladata.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

⁹ Az Nkntv. 2014. szeptemberétől 3 éves kortól teszi kötelezővé az óvodai részvételt.

Nincs adat. Családon belüli erőszakra, nőket ért erőszakra vonatkozó információk nem állnak rendelkezésre, egy-egy elszigetelt cselekmény vált ismertté, azonban egyáltalán nem jellemző a településre ilyen jellegű deviancia.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A legközelebbi Székesfehérváron található, a kapcsolat megfelelő.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő testület tagjai között nincsenek nők, azonban a helyi intézmények, civil szervezetek vezetői, illetve a hivatal munkavállalói között zömében nőket találunk.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az elmúlt időszakban megvalósított intézkedésként mutatható fel Községünkben a gyermekek nyári táboroztatása, amely nagy könnyebbség az olyan családoknak, akik számára a gyerekek szünidei elhelyezése anyagi megterhelést jelent.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Lsd. a gyermekek kapcsán előadottakat	A nők munkaerőpiaci helyzetét erősíti a gyermekek napközbeni ellátásának illetve a szabadidős programoknak a biztosítása.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- 1. saját jogú; és*
- 2. hozzátartozói*

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- 1. az öregségi nyugdíj,*
- 2. a rehabilitációs járadék.*

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- 1. az özvegyi nyugdíj;*
- 2. az árvaellátás;*
- 3. a szülői nyugdíj;*
- 4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint*
- 5. özvegyi járadék.*

Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

Településünk 1/5-e idős korú (60 év feletti), így az ő helyzetük mindenképpen és hangsúlyosan törődést igényel.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek foglalkoztatottságának mértéke az évek során csökkent, a munkaerőpiacon túlkínálat van és a munkáltatók szívesebben alkalmazzák az aktív korúakat.

b) tevékeny időskor

A tevékeny időskor célkitűzése már működő program településünkön. A motorját a Nyugdíjas Klub jelenti, rendszeresen szerveznek kulturális programokat, kirándulásokat, egészségügyi szűrővizsgálatokat. Több ízben került informatikai tanfolyam a nyugdíjasok részére megszervezésre (most is éppen zajlik egy), amelynek keretében az internethasználatot, a számítógép felhasználói szinten történő használatát, az elektronikus levelezést, stb. sajátítják el. Aktívan részt vesznek a civil rendezvényeken, közösségi programokon.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az a) pont szerint lehetséges, azonban nincs erre vonatkozó adat, az adatgyűjtés nem vezetett eredményre.

Az idősebb korosztály hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén a közszférában a jogszabályi rendelkezések miatt mutatkozik, a gazdasági szférában történő diszkriminációról nincs információnk. Az 55 évet meghaladó munkavállaló munkáltatói járulékának csökkentése járulékteher csökkentést jelent a munkáltatónak, mely elősegíti a foglalkoztatást gazdasági megfontolásból.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Megfelelő, községünkben az egészségügyi és szociális alapellátások biztosítottak, az alap szűrővizsgálatokat helyben el tudjuk végezni. Rendszeresen szervezünk helyi szűrővizsgálatokat (érszűrés, nőgyógyászati, stb.).

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Megfelelő, a Művelődési Házban folyamatos a rendezvényszervezés: kiállítások, művészeti előadások, tanfolyamok, stb. A Községi Könyvtár is mindenki rendelkezésére áll. Mozgókönyvtári szolgáltatás beindítását tervezzük.

A helyi civil szervezeteknek köszönhetően a Művelődési Házban aktív művészeti élet zajlik.

c) idősök informatikai jártassága

A folyamatos tanfolyamoknak köszönhetően egyre szélesebb körű.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A fent leírtak szerint.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyugdíjasok szabadideje hasznos eltöltésének biztosítása. Részvétel a közéletben.	A több éve sikeresen működő Nyugdíjas Klub működésének támogatása. Az aktív idősödést támogató életmód megismertetése. Települési Idősügyi Tanács megalakítása és működtetése. Számítógép- és internethasználat népszerűsítése. „Segíts Nagy!” címmel háztartási tanfolyam szervezése a 13-18 éves korosztálynak.
Az idős korúak biztonságérzetének javítása.	Jelzőrendszeres készülékek működtetése, a Polgárőrség aktív részvétele a településen.
Az idős korúak anyagi biztonsága.	A 65 év felettieknek a „karácsonyi pénz” biztosítása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen fogyatékkal élők száma: 89 fő (becsült adat). Az őket részben tömörítő civil szervezet a helyi Mozgássérült Klub, tagjainak létszáma 50 fő.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága

Településünkön nincs erre lehetőség.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat. A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem jellemző a fogyatékkal élőkre vonatkozóan. A foglalkoztatásuk nehézsége abban áll, hogy speciális munkakörülmények megteremtése illetve az általuk elvégezhető munkák korlátozottak.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Családsegítő, helyi önkormányzat, Mozgássérült Klub.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A természetben nyújtott ellátások közül a szociális alapszolgáltatásokat nyújtjuk: *étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás.*

Pénzübeli ellátásokat a mindenkor érvényes szociális rendeletünk alapján nyújtunk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Teljes körűen megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Teljes körűen biztosított. Szempontként a jövőbeni fejlesztések során elsők között kezelt.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Megoldott.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Megoldott. A most induló közterület fejlesztés kapcsán figyelembe vett szempont.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincs.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szabadidő hasznos eltöltésének elősegítése.	A működő Mozgássérült Klub támogatása. Egészségmegőrző programok támogatása.

	Települési Fogyatékosügyi Kerekasztal létrehozása és működtetése. Honlap kibővítése a fogyatékkal élőket szolgáló információkkal.
Akadálymentesítés.	Külső: járdahálózat, úthálózat fejlesztése kapcsán. Belső (lakáson belüli): pályázatokhoz támogatás nyújtása.
Házi gondozás.	Igény szerinti biztosítása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit (kereskedelmi) szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése, b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása, d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Önkormányzatunk a helyi esélyegyenlőség megteremtése során együttműködik a helyi civil szervezetekkel, különösen, de nem kizárólagosan az érintett célcsoportot magában foglaló szerveződésekkel (Nyugdíjas Klub, Mozgássérült Klub).

Jó és eredményes a kapcsolatunk a helyi egyházakkal, valamint a kapcsolódó segítő szervezetekkel, külön és hangsúlyosan kiemelve a Katolikus Karitasz példamutató munkáját.

Ezen túlmenően számítunk, számíthatunk a helyi vállalkozásokra (for-profit szervezetekre), mind a hétköznapiak során, mint foglalkoztatók, mind a rendkívüli helyzetek elhárítása során mint segítő, vagy adományozók.

Kiemelésre érdemes még a helyi lakosság esetenkénti (spontán) önszerveződése: egy-egy meghirdetett segélyakcióban a helyi lakosok rendszeresen és szép számmal vesznek részt.

Jó az együttműködésünk, partneri a viszonyunk a Német Nemzetiségi Önkormányzattal, közös céljainkat, közös támogatási irányainkat együtt határozzuk meg. Kiemelt szerep jut a Német Nemzetiségi Önkormányzatnak, a nemzetiségi csoportjainkkal (zenekar, énekkar, tánckar) a nemzetiségi hagyományok ápolásában, községünk népszerűsítésében.

A nemzetiségi önkormányzat, a civil szervezetek, a helyi vállalkozások a saját eszközeikkel eddig is kivették a részüket a helyi esélyegyenlőségi feladatokból, akár a fiatalok szabadidejének tartalmasan és hasznosan való eltöltésére, akár a különböző segélyprogramok megszervezésére, vagy támogatására, akár a foglalkoztatási lehetőségekre gondolunk.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunk aktív tagja a Móri Mikrokozmeti Szociális Társulásnak, a társulási tagokkal az együttműködésünk megfelelő, a társulási célokat maradéktalanul érvényesíteni tudjuk.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A partnerekkel való folyamatos kapcsolat, a már meglévő gyakorlat feltérképezése, az esetleges jövőbeni fejlesztési irányok meghatározásán és helyi adatgyűjtéseken keresztül alakult ki a jelen esélyegyenlőségi program, támaszkodva az egyes részterületek szakembereinek tapasztalataira is.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Mivel relatíve kistelepülés a miénk, így elsődlegesen a közvetlen és azonnali visszacsatolásra számítunk az egyes tervezett intézkedésekkel, programokkal kapcsolatban.

Természetesen várjuk (intézményesült formában) az egyes érintettek közvetlen véleményét is, gondolok itt a nyugdíjasokat, illetve a fogyatékkal élőket tömörítő klub-szervezetekre, illetve az éppen javasolt intézkedésként létrehozni kívánt szervezetekre.

A visszacsatolás további színtere a helyi média: újság, kábeltévé.

Ezekon túlmenően az egyes intézkedések értékelése a Képviselő-testület aktuális ülésein is megtörténik.

A visszacsatolás eszközei: beszélgetések, interjúk, kérdőíves felmérés, feljegyzések, újságcikkek-riportok, interpellációk.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	A mélyszegénységben élők (romák) helyzete nem jelent számottevő problémát közösségünkben.	-
	E mellett azonban – megelőzésként – a munkaerőpiac területén a munkanélküliség felszámolása, a foglalkoztatás fejlesztése, a	A munkaerőpiaci lehetőségekről szóló információk intenzívebb, rendszeres megjelenítése településünkön, állásbörzék

	pályakezdők munkához jutásának elősegítése igényel beavatkozást.	szervezése, munkaerőpiaci közvetítés, együttműködésben a munkaügyi központokkal, a helyi illetve a vonzáskörzetben található munkáltatókkal. Képzési/átképzési lehetőségek közvetítése.
Gyermekek	A gyermekek szabadideje hasznos eltöltése, a csellengések, lemorzsolódások megakadályozása	<u>A községünkben már működő folyamatok fenntartása:</u> A gyerekeknek ingyen sportolási lehetőség; a családgondozó által szervezett és működtetett tini-klub, amelynek célja a fiatalok szabadidejének helyes eltöltése érdekében olyan alternatív programok biztosítása, melyek által a gyerekek új ismereteket szerezhetnek, új élményekkel gazdagodhatnak. Községünkben továbbá a történelmi egyházak (katolikus, evangélikus) is kínálnak a gyerekeknek, fiataloknak programokat (filmvetítés, táborozás, családi rendezvények.)
	A nyári szünetben a gyerekek felügyeletének biztosítása.	<u>A községünkben már működő folyamatok fenntartása:</u> Önkormányzatunk régóta rendezi meg a nyári napközis tábort a családgondozó vezetésével. A táborban bárki részt vehet, de különös figyelmet szentelünk a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a védelembe vett, veszélyeztetett gyermekeknek. A tábor tematikája a megelőzés, egészségvédelem, kreatív kézműves és sport programok köré épül.
	Családok anyagi helyzetének megsegítése érdekében	<u>A községünkben már működő folyamatok fenntartása:</u> A községben állandó lakóhellyel rendelkezők esetében: születési támogatás; minden 18. év alatti gyermeknek „karácsonyi pénz” biztosítása.
Idősek	Nyugdíjasok szabadideje hasznos eltöltésének biztosítása. Részvétel a közéletben.	A több éve sikeresen működő Nyugdíjas Klub működésének támogatása. Az aktív idősödést támogató életmód megismertetése. Települési Időügyi Tanács megalakítása és működtetése. Számítógép- és internethasználat népszerűsítése. „Segíts Nagy!” címmel háztartási tanfolyam szervezése a 13-18 éves korosztálynak.
	Az idős korúak biztonságérzetének javítása.	Jelzőrendszeres készülékek működtetése, a Polgárőrség aktív részvétele a településen.
	Az idős korúak anyagi biztonsága.	A 65 év felettieknek a „karácsonyi pénz” biztosítása.
Nők	Lsd. a gyermekek kapcsán előadottakat	A nők munkaerőpiaci helyzetét erősíti a gyermekek napközbeni ellátásának illetve a szabadidős programoknak a biztosítása.

Fogyatékkal élők	Szabadidő hasznos eltöltésének elősegítése. Részvétel a közeletben.	A működő Mozgássérült Klub támogatása. Egészségmegőrző programok támogatása. Települési Fogyatékosügyi Kerekasztal létrehozása és működtetése. Honlap kibővítése a fogyatékkal élőket szolgáló információkkal.
	Akadálymentesítés.	Külső: járdahálózat, úthálózat fejlesztése kapcsán. Belső (lakáson belüli): pályázatokhoz támogatás nyújtása.
	Házi gondozás.	Igény szerinti biztosítása.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség felszámolása	Polgármester, jegyző, családsegítő, munkaügyi kirendeltségek, képzési központok, üzemorvos, falugondnok, foglalkoztatók. Felelős: polgármester, jegyző.
Gyermekek	Szabadidő hasznos eltöltése, egészséges életmódra nevelés, családtámogatás.	Polgármester, jegyző, családsegítő, gyerekek, szülők, háziorvos, védőnő, tanácsadók, civil szervezetek, egyházak, oktatók. Felelős: jegyző.
Idősek	Szabadidő hasznos eltöltése, részvétel a közeletben, biztonságérzet javítása, anyagi segítség.	Polgármester, jegyző, családsegítő, nyugdíjas klub vezetője, körzeti megbízott, polgárőrség vezetője. Felelős: polgármester, jegyző.
Nők	Lsd. Gyermekek. A gyermekek részére biztosított szabadidejének programok a nők tehermentesítéséért.	Polgármester, jegyző, családsegítő, gyerekek, szülők, háziorvos, védőnő, tanácsadók, civil szervezetek, egyházak, oktatók. Felelős: jegyző.
Fogyatékkal élők	Szabadidő hasznos eltöltése, részvétel a közeletben, akadálymentesítés, házi gondozás.	Polgármester, jegyző, családsegítő, mozgássérült klub vezetője, szakemberek. Felelős: jegyző.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a mélyszegénység, munkanélküliség nem jelent problémát, a munkaerőpiacon minden lakosunk sikerrel tud elhelyezkedni, részt venni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szabadidejének hasznos eltöltését, a tanuláskoruk során az ismeretek értő megszerzését és így a továbbtanulásuk biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az időskorúakra és fontosnak tartjuk számukra az elérhető és biztonságos lakókörnyezet megteremtését, szabadidejük hasznos eltöltésének biztosítását, részvételüket a helyi közeletben.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkaerőpiacon való aktív és egyenlő részvételüket, olyan munkalehetőségek biztosítása, közvetítése mellett, amely családi szerepvállalásukat figyelembe veszi, elősegíti.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők szabadidejének hasznos eltöltésére, részvételüket a közeletben, a mindennapjaik „akadálymentes” megélésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1.)

Intézkedés címe:	Munkanélküliség felszámolása, munkaerőpiaci integráció biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen ugyan a munkanélküliek száma alacsony, azonban a meglévő munkanélküliek számára nem teljes körű a munkaerőpiaci lehetőségekről való információszerzés, különös figyelemmel a pályakezdőkre. Ugyanígy nem megoldott a különböző képzési/átképzési lehetőségek hatékony közvetítése sem. Ezért az Önkormányzat a munkaügyi központok, helyi civil szervezetek, képzési centrumok, helyi- és környékbeli vállalkozók bevonásával arra törekszik, hogy ezeket a lehetőségeket, információkat az érintetteknek helybe hozza. Kiinduló érték (becsült): 60 fő.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: a munkanélküliség még alacsonyabb szintre történő szorítása, az információáramlás zökkenőmentes biztosítása, képzési programok közvetítése, a helyi-, környékbeli vállalkozók munkaerőigényének elsődlegesen a települési munkanélküliek köréből történő biztosítása, állásbörzék megszervezése, ez utóbbiak által a pályakezdők elhelyezkedésének elősegítése. R.: Előzetes helyzetértékelés, aktualizált adatgyűjtés, igényfelmérés. Munkahelyek felkutatása. Dolgozók beajánlása. Képzési igények, lehetőségek felmérése. K.: 2 éven belül a jelenlegi munkanélküliek 50%-a elhelyezkedésének biztosítása. 2 éven belül a továbbképzési/átképzési programok beindítása. 1 éven belül állásbörze megszervezése. H.: Ne emelkedjen a munkanélküliek száma, tartani az elért eredményeket.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Végzettségek felmérése, munkahelyek igényeivel való összevetése. Dolgozók beajánlása. Képzési igények/lehetőségek felmérése. Állásbörze igényfelmérése és megszervezése. Nyomon követés.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, munkanélküliek, álláskereső. Felelős: polgármester, jegyző.
Partnerek	Családsegítő, munkaügyi kirendeltségek, képzési központok, üzemorvos, falugondnok, foglalkoztatók.
Határidő(k) pontokba szedve	R.: 6 hónap K.: 2 év H.: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Felmérések, egyeztetések, előkészítő tevékenység dokumentálása. K.: Folyamatos kapcsolattartás a partnerekkel. Referenciák dokumentálása. H.: Visszajelzések nyomon követése, dokumentálása, különös tekintettel a munkáltatók-munkavállalók, munkavállalók-képzési központok részéről.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő munkahely, folyamatos kutatási igény erőforrás hiánya. Nem áll megfelelő képzési program, lehetőség rendelkezésre. Illetve képzési lehetőség megléte esetén érdeklődés hiány. A munkavállalók nem kellően motiváltak, sem az új munkahely létesítésében, sem a továbbképzésen/átképzésen való részvételben. Csökkentésük eszköze: folyamatos kutatás, igényfelmérés.

Szükséges erőforrások	Az indulási költségek minimálisak, az intézkedési terv inkább emberi erőforrás ráfordítást igényel. További erőforrások: állami-, pályázati erőforrások, általában a munkaügyi központok, képzési centrumok rendelkezésére álló források. A mi közvetítési tevékenységünk költségigénye ugyancsak minimális.
-----------------------	--

2.)

Intézkedés címe:	Gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen ugyan megoldott a gyermekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységének szervezése, azonban célszerű ezen szabadidős tevékenységeket a gyermekek igényeihez mérten még differenciáltabban, az együttműködő partnerek által együttműködve, tevékenységüket összehangolva helyben biztosítani. Ezért az Önkormányzat a családsegítővel, a helyi civil szervezetekkel, egyesületekkel, az oktatókkal, az egyházakkal, partnereivel arra törekszik, hogy még differenciáltabb szabadidős lehetőségeket az iskola korú gyermekek számára helyben biztosítson. Kiinduló érték (becsült): 300 fő.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: Sport, kulturális igények kielégítése, a szabadidő hasznos eltöltésének elősegítése, a meglévő jó gyakorlat fenntartása mellett. Ezzel szeretnénk erősíteni a fiatalok összetartozását, a szabadidő hasznos eltöltését, ezen belül új ismeretek, élmények megszerzését és a tehetséggondozást. R.: Előzetes helyzetértékelés, kérdőíves igényfelmérés a gyermekek körében arra vonatkozóan, hogy milyen tevékenységekben vennének szívesen részt, milyen az érdeklődési körük (zene, sport, kézműves tevékenységek, stb.). Meglévő, már bevált programok biztosítása. K.: A felmérés eredményei alapján szükséges megkeresni azokat a szakembereket, akik szívesen válladják, hogy részt vesznek a programok megtartásában. Megfelelő helyiség biztosítása. Meglévő, már bevált programok biztosítása. H.: Értelmes szabadidő biztosítása helyben.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés. Megfelelő szakemberek megkeresése, szerződéskötés. Helyszín biztosítása. Időpontok összehangolása. Pénzügyi erőforrások felmérése, lehetőség szerint biztosítása.
Résztvevők és felelős	Polgármesteri hivatal, jegyző, családsegítő, civil szervezetek, vállalkozók, oktatók. Felelős: jegyző, művelődési ház vezető.
Partnerek	Egyesületek, kézműves szakkörök, zeneiskola, egyházak, magánszemélyek.
Határidő(k) pontokba szedve	R.: felmérés - 3 hónap K.: erőforrások mozgósítása, egyeztetés – 3 hónap H.: foglalkozások beindítása: 4 hónap
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Órák után ne legyenek csellengő gyerekek. K.: Baráti közösséggé kovácsolódás. H.: Hagyományőrzés, sport, utánpótlás. Zenét, táncot tanulóknak fellépési lehetőség biztosítása a helyi rendezvényeken. Fenntarthatóság: 5 év.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség - a részt vevők számára koordináció biztosítása.
Szükséges erőforrások	Helyszín, eszközök biztosítása, fűtés, világítás finanszírozása, szakember utánpótlás biztosítása – célszerűen a korábbi tanítványokból.

3.)

Intézkedés címe:	Egészség hét megszervezése a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település önkormányzata fontosnak tartja, hogy a gyermekek egészségvédelemmel kapcsolatos programok a kötelező iskolai tanórai előadásokon kívül a településen is megszervezésre kerüljenek. Ennek megvalósítása érdekében évente egészséghetet szervez. A program 390 főt (gyermek és fiatalkorút) érint.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy olyan szakembereket kérjünk fel a programon való részvételre, akik hatékonyan, a gyermekeket és a fiatalokat érintő minden problémában teljes körű felvilágosítást adnak. R.: Kérdőíves felmérés a célcsoport körében azzal a céllal, hogy fel tudjuk mérni melyek azok a területek, amelyek iránt a legnagyobb az érdeklődés. Ennek ismeretében felkeressük a témában érintett szakembereket, és felkérjük őket arra, hogy a programban vegyenek részt. K.: Előadások és programok szervezése. H.: Elégedettségi felmérés, a programok rendszeressé tétele.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kérdőívek összeállítása, szakemberek meghívása, szponzorok felkutatása, szervezés: helyszín, időpont, meghívók kiküldése, lakossági tájékoztatás, stb. Monitoring, visszacsatolás. További felmérések és támogatók felkutatása a folyamatosság érdekében.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, családsegítő, gyerekek, szülők, előadók, háziorvos, védőnő, egyéb szakemberek.
Partnerek	Helyi vállalkozók, civil szervezetek, alapítványok, önkormányzat, egyéb szponzorok.
Határidő(k) pontokba szedve	R.: felmérés, kérdőívek összeállítása, kiküldése, kapcsolat felvétel - 6 hónap K.: középtávú tervek megvalósítása – 1 év H.: hosszú távú tervek megvalósítása: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	R.: 30 %-os részvétel a célcsoportból. K.: Program rendszeressé tétele. H.: gyakoriság megtartása, látogatottság növelése. Fenntarthatóság érdekében az érdeklődés növelése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya, forráshiány. – Csökkentésük eszköze: népszerűsítési kampányok szervezése, szponzorok folyamatos felkutatása,
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek kiaknázása, támogatók felkutatása, az önkormányzat támogatása.

4.)

Intézkedés címe:	Az aktív idősödést támogató életmód megismertetése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település önkormányzata fontosnak tartja az aktív idősödés elősegítését, a tevékeny időskor kultúrájának megteremtését. Ennek megvalósítása érdekében a települési médiában rendszeres rovat vagy műsor formájában lehetőséget teremt arra, hogy az idős célcsoport számára fontos tájékoztatás magas színvonalon megvalósuljon. A program 500 főt (60 év feletti korosztály) érint.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy az aktív idősödés és a nemzedékek közötti szolidaritás, valamint a demográfiai idősödés egyre kiterjedtebbé válásával összefüggő kérdések újszerű felvetését és az újfajta válaszokat, megoldásokat megismertessük az érintettekkel. A 2012-es európai kampányév és a hazai időspolitikai célkitűzések, akciók megismertetése: egészségben eltöltött évek számának növelése, az aktív élet fenntartása, időskori jövedelembiztonság megteremtése, a különböző szolgáltatásoknak az időskorúak valós igényeihez történő igazítása, az időskorúak digitális „írástudatlanságának” csökkentése, az élethosszig történő tanulás támogatása, az aktív idősödés feltételeinek erősítése, nem csupán a munkaerő piacon történő maradást ide értve, hanem a társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvételt is, társadalmi szemléletváltás az idősödésnek mind a gazdasági, mind a társadalmi megítélését és megélését illetően. R.: A fenti célkitűzésekkel kapcsolatos, az érintettek által igényelt témakörök felmérése, kerekasztal beszélgetések, interjúk keretében. K.: A média megjelenések megszervezése, a szerzők kiválasztása, a vonatkozó anyagok elkészítése. H.: Elégedettségi felmérés, a megjelenések rendszeressé tétele.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kerekasztal beszélgetések megszervezése, interjúk kérdésköreinek összeállítása, az érintettektől írásbeli vélemények bekérése, médiával történő kapcsolatfelvétel, az egyes cikkek szerzőinek kiválasztása, az anyagok elkészítése/elkészíttetése. Megjelenés. Monitoring, visszacsatolás.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, nyugdíjasklub, médiumok vezetői, egyéb szakemberek.
Partnerek	Külsős szakemberek, előadók.
Határidő(k) pontokba szedve	R.: Kerekasztal beszélgetések megszervezése, interjúk kérdésköreinek összeállítása, az érintettektől írásbeli vélemények bekérése, médiával történő kapcsolatfelvétel, az egyes cikkek szerzőinek kiválasztása, az anyagok elkészítése/elkészíttetése - 3 hónap K.: Első megjelenés – 4 hónap H.: Megjelenések rendszeressé tétele: 1-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	R.: 1 éves folyamatos és rendszeres megjelenés. K.: Az érdeklődés növekedése. H.: Az érdeklődés fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. – Csökkentésük eszköze: népszerűsítés, újszerű-megújuló témák, friss hangvétel

Szükséges erőforrások	Jelentős anyagi ráfordítást nem igényel.
-----------------------	--

5.)

Intézkedés címe:	Az aktív idősödést támogató életmód keretén belül az esetleges korosztályonkénti, generációs szakadékok enyhítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A korábbi generációk fel voltak arra készülve, hogy a háztartási munkákat önállóan ellássák. A mai generációkból (tisztelet a kivételnek) szinte teljesen hiányzik ez a képesség, ezért az önkormányzat vállalja, hogy az elkövetkező 3 évben „Segíts Nagyi!” címmel háztartási tanfolyamot indít a 13-18 éves korosztálynak. A program célja, hogy a tanfolyam keretei között sajátíthassák el a fiatalok a házimunkákat – a sütés, főzés, takarítás, varrás, vasalás fortélyait. A település önkormányzata a programba a településen élő időseket, a Nyugdíjas Klubot igyekszik bevonni, azzal a céllal, hogy a korosztályok közötti generációs szakadékok enyhüljenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A program célja, hogy a tanfolyam keretei között sajátíthassák el a fiatalok a házimunkákat – a sütés, főzés, takarítás, varrás, vasalás fortélyait. R.: A fenti célkitűzéssel kapcsolatos kérdőíves igényfelmérés, valamint előzetes részvételi szándék felmérése. Ennek ismeretében az oktatók, közreműködők kiválasztása és felkérése. A helyszín kiválasztása. Szponzorok felkutatása. K.: Az oktatás megvalósítása. H.: Elégedettségi felmérés, visszacsatolás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kérdőíves igényfelmérés, valamint előzetes részvételi szándék felmérése. Ennek ismeretében az oktatók, közreműködők kiválasztása és felkérése. A helyszín kiválasztása. Szponzorok felkutatása. Az oktatás megvalósítása. Elégedettségi felmérés, visszacsatolás.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, nyugdíjasklub, időskorú magánszemélyek, gyerekek, oktatók.
Partnerek	Külsős szakemberek, szponzorok.
Határidő(k) pontokba szedve	R.: A fenti célkitűzéssel kapcsolatos kérdőíves igényfelmérés, valamint előzetes részvételi szándék felmérése. Ennek ismeretében az oktatók, közreműködők kiválasztása és felkérése. A helyszín kiválasztása – 1 év K.: Oktatás – 3 év H.: Visszacsatolás – 3 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Legalább 30 %-os érdeklődés. K.: Legalább 30 %-os részvétel. H.: Pozitív visszacsatolás, esetlegesen további oktatási igény.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. – Csökkentésük eszköze: népszerűsítés
Szükséges erőforrások	Pályázati források, szponzorok, önkormányzati támogatás.

6.)

Intézkedés címe:	Az aktív idősödést támogató program keretén belül a Települési Idősügyi Tanács megalakítása és működtetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat megalakítja és működteti Települési Idősügyi Tanácsot a következő 5 évben annak érdekében, hogy az érintettek is részt tudjanak venni az idők életét befolyásoló döntések véleményezésében. Az Idősügyi Tanács részt vesz az időskorúak számára fontos települési közszolgáltatások értékelésében és javaslatokat fogalmazhat meg az idősellátás átalakításával kapcsolatban.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A program célja az időskorúak bevonása a helyi közéletbe, az őket érintő döntések véleményezésébe. R.: A fenti célkitűzéssel kapcsolatos igényfelmérés, az Idősügyi Tanács szereplőinek, résztvevőinek kiválasztása. K.: Az Idősügyi Tanács megalakítása. H.: Az Idősügyi Tanács működtetése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, szereplők, részt vevők kiválasztása. Az Idősügyi Tanács megalakítása és működtetése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, nyugdíjasklub, időskorú magánszemélyek.
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R.: A fenti célkitűzéssel kapcsolatos igényfelmérés, szereplők, részt vevők kiválasztása. 3 hónap. K.: Megalakulás – 3 hónap. H.: Működtetés – 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Aktív érdeklődés. K.: Aktív részvétel. H.: Pozitív visszacsatolás, folyamatos és sikeres működés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. – Csökkentésük eszköze: népszerűsítés
Szükséges erőforrások	Csekély mértékű önkormányzati támogatás.

7.)

Intézkedés címe:	Az idős korúak, az esetlegesen egyedül élők (szubjektív) biztonságérzetének javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős korúak, az esetlegesen egyedül élők szubjektív biztonságérzetének javítása érdekében az önkormányzat a polgárőrséggel együttműködve működteti a jelzőrendszeri tevékenységet és e mellett a polgárőrök a veszélyeztetett, önmaguk ellátásában jelentősen akadályozott időskorúaknak a szubjektív biztonságérzetét növelő személyes gondoskodásban is szerepet

	vállal. Működteti és fenntartja továbbá a „Figyelő Szemek” mozgalmat, amely ugyancsak a helyi közbiztonság fenntartását és hatékonyabbá tételét célozza.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A program célja az időskorúak (szubjektív) biztonságérzetének javítása. R.: A Polgárőrséggel való szerződés előkészítése és megkötése. Igényfelmérés az érintettek bevonásával. K.: A tevékenység megkezdése. H.: A tevékenység folytatása. A tevékenység koordinálása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, szerződés előkészítés, szerződés megkötése, a tevékenység folytatása, koordinálása.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, nyugdíjasklub, időskorú magánszemélyek, polgárőrség, rendőrség.
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R.: Igényfelmérés, szerződés előkészítés, szerződéskötés – 2013. december 31-ig. K.: Tevékenység megkezdése: 2014. január 1-től. H.: Tevékenység folytatása – 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Szerződés megkötése. K.: Tevékenység megkezdése. H.: Pozitív visszacsatolás, folyamatos és sikeres működés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. – Csökkentésük eszköze: népszerűsítés
Szükséges erőforrások	A polgárőrségnek nyújtott rendszeres támogatáson túl nem igényel további önkormányzati támogatást.

8.)

Intézkedés címe:	Települési Fogytékosügyi Kerekasztal megalakítása és működtetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat megalakítja és működteti a Települési Fogytékosügyi Kerekasztal a következő 5 évben annak érdekében, hogy az érintettek is részt tudjanak venni az életüket befolyásoló döntések véleményezésében és azon döntések előkészítésében, hogy a számukra fontos települési közszolgáltatások megfelelő színvonalon, szükségleteik figyelembe vételével kerüljenek kialakításra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A program célja a fogyatékkal élő emberek bevonása a helyi közéletbe, az őket érintő döntések véleményezésébe. R.: A fenti célkitűzéssel kapcsolatos igényfelmérés, a Települési Fogytékosügyi Kerekasztal szereplőinek, résztvevőinek kiválasztása. K.: A Fogytékosügyi Kerekasztal megalakítása. H.: A Fogytékosügyi Kerekasztal működtetése.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, szereplők, részt vevők kiválasztása. A Fogyatékosügyi Kerekasztal megalakítása és működtetése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, nyugdíjasklub, időskorú magánszemélyek.
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R.: A fenti célkitűzéssel kapcsolatos igényfelmérés, szereplők, részt vevők kiválasztása. 3 hónap. K.: Megalakulás – 3 hónap. H.: Működtetés – 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: Aktív érdeklődés.
	K.: Aktív részvétel.
	H.: Pozitív visszacsatolás, folyamatos és sikeres működés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. – Csökkentésük eszköze: népszerűsítés
Szükséges erőforrások	Csekély mértékű önkormányzati támogatás.

9.)

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élő emberek tájékoztatása az őket érintő kérdésekről.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település önkormányzata vállalja, hogy az elkövetkező 5 évben hivatalos honlapján, esetlegesen a hivatalos honlapjáról elérhető linkről tájékoztatja a fogyatékkal élő embereket a helyi, őket érintő önkormányzati döntésekről; akadálymentes látogatható programlehetőségekről; akadálymentes kulturális intézmények elérhetőségeiről; akadálymentesen látogatható sportolási lehetőségekről; akadálymentesen igénybe vehető szálláshelyekről; akadálymentes oktatási intézmények elérhetőségeiről; akadálymentes egészségügyi intézmények elérhetőségeiről.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a fogyatékkal élő emberek minél könnyebben hozzájuthassanak az őket érintő, releváns információkhoz.
	R.: Információforrások, műszaki lehetőségek felmérése.
	K.: A honlapon az elérhetőség megteremtése. H.: Elégedettségi felmérés, a megjelenés fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Információforrások, műszaki lehetőségek felmérése. A honlapon az elérhetőség megteremtése. Elégedettségi felmérés, a megjelenés fenntartása.
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, mozgássérült klub, internetszolgáltató, egyéb szakemberek.

Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R.: Információforrások, műszaki lehetőségek felmérése - 3 hónap
	K.: A honlapon az elérhetőség megteremtése – 4 hónap
	H.: Elégedettségi felmérés, a megjelenés fenntartása: 1-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R.: 1 éves folyamatos és rendszeres megjelenés.
	K.: Az érdeklődés növekedése.
	H.: Az érdeklődés fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. – Csökkentésük eszköze: népszerűsítés, újszerű-megújuló témák, friss hangvétel
Szükséges erőforrások	Jelentős anyagi ráfordítást nem igényel.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkanélküliség	információhiány	Munkanélküliség megszüntetése, pályakezdekők támogatása.	Biztosított	Információáramlás, képzési programok, közvetítés	Polgármester, jegyző	2021.06.30	Visszajelzések, referenciák	Humán; állami-, pályázati	5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
2	Szabadidő	Differenciált programok	Szabadidő hasznos eltöltése	Biztosított	Igényfelmérés, programszervezés és	Jegyző, családsegítő	2019.10.31.	Nincsenek csellengők, baráti közösségek	Humán, önkormányzati	5 év
3	Egészség	egészségvéd	Egészségvéd	Biztosított	Igényfelmérés, programszervezés és	Jegyző, családsegítő	2020.06.30.	Egészség, információátadás	Humán, önkormányzati, pályázat	
III. A nők esélyegyenlősége lsd. gyerekek										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
4	Aktív időskorúak	információhiány	Információátadás	Biztosított (EU, Kormányprogramok)	Igényfelmérés, megvalósítás	Polgármester, jegyző	2019.10.31.	Információátadás	Humán	1-5 év
5	Generációs szakadék enyhítése	Generációs szakadék	Tapasztalatátadás	u.a.	Igényfelmérés, programszervezés	Polgármester, jegyző	2022.06.30.	Információátadás, sikeres tanfolyamok	Humán, önkormányzati, pályázat, szponzor	3 év
6	Időügyi Tanács	Közeletről részvétel hiánya	Döntés a vonatkozó kérdésekről	u.a.	Bevonás a közéletbe	Polgármester, jegyző	2019.09.30.	Aktív részvétel	Humán	5 év
7	Biztonságérzet javítása	Biztonságérzet részvétel hiánya	Biztonságérzet megteremtése	u.a.	Együttműködés a polgárral	Polgármester, jegyző	2019.12.31	Pozitív visszacsatolás	Humán, önkormányzati támogatás	5 év
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
8	Kerekasztal	Közeletről részvétel hiánya	Döntés a vonatkozó kérdésekről	Biztosított	Bevonás a közéletbe	Polgármester, jegyző	2019.09.30	Aktív részvétel	Humán	5 év
9	Tájékoztatás	Ennek hiánya	Tájékoztatás	Biztosított	Információátadás	Jegyző	2019.10.31.	Pozitív visszacsatolás	Humán	5 év

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

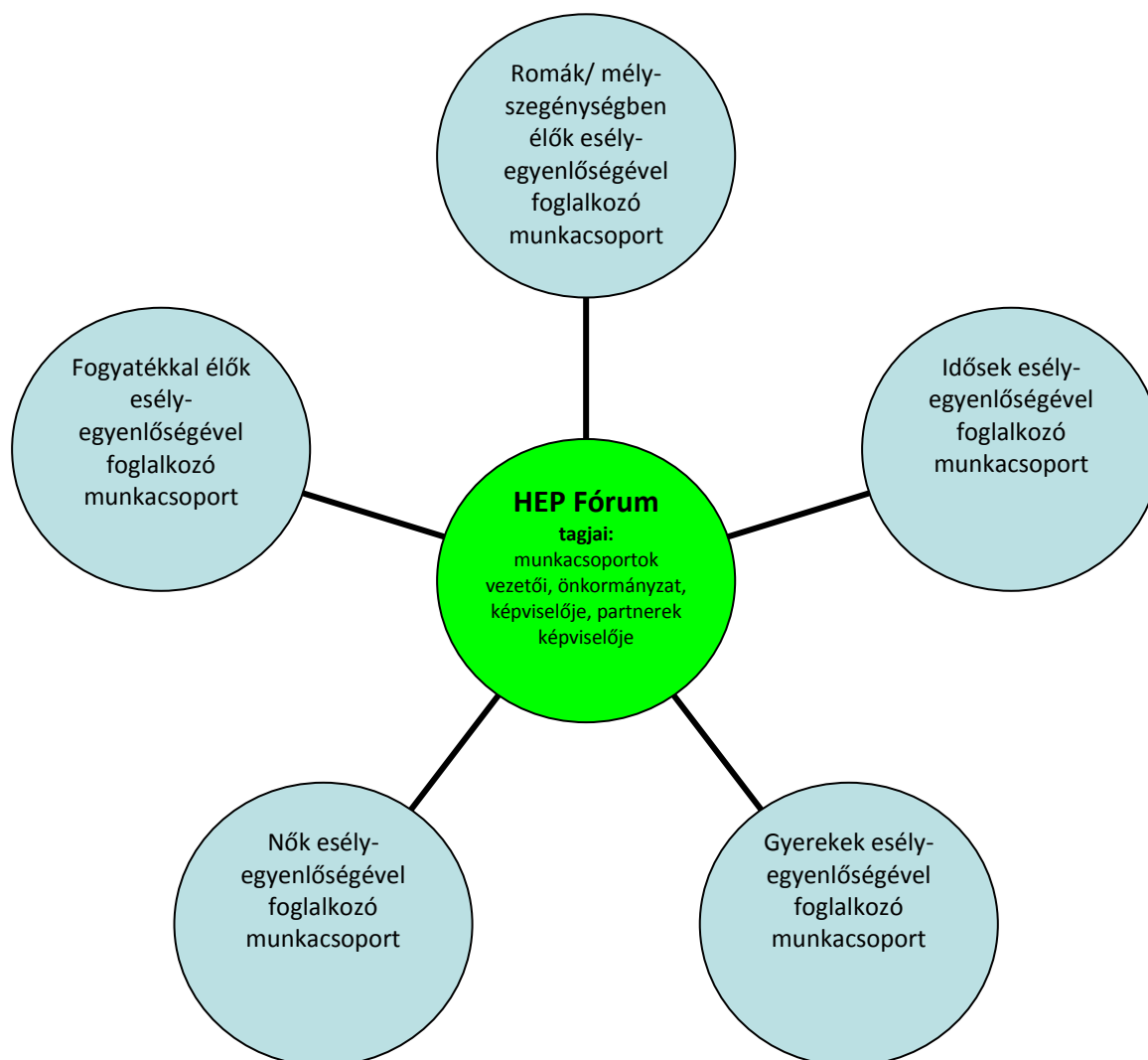
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Dr. Légrádi Gábor jegyző, akadályoztatása esetén Hortobágyiné Kiss Zsuzsanna felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Pusztavám Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Pusztavám Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 78/2019. (VI.27.) számú KT határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Táblázatok

Kelt: Pusztavám, 2019.06.27.

.....
Dr. Borbély József jegyző

Pusztavám Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum:

Partner aláírás

Dátum:

Partner aláírás

Dátum:

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék

NÉV	HEP részei										Aláírás
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	